



COMUNE DI CERESOLE D'ALBA

Provincia di Cuneo

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 64

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - APPROVAZIONE

L'anno **duemiladiciotto**, addì **ventotto**, del mese di **novembre**, alle ore **diciannove** e minuti **zero** nella solita sala del Palazzo Comunale, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
OLOCCO Franco	Sindaco	X	
SONA Matteo	Vice Sindaco		X
FOGLIATO Simona Maddalena	Assessore	X	
Totale Presenti:			2
Totale Assenti:			1

Partecipa all'adunanza il Segretario Comunale **Condemi Dott.ssa Fortunata** .

Essendo legale il numero degli intervenuti, **OLOCCO Franco** nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO:

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE - APPROVAZIONE
--

RICHIAMATO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”, e successive modifiche ed integrazioni recate, da ultimo, dal Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante “Modifiche al Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della Legge 7 agosto 2015, n. 124.”;

VISTO, in particolare, quanto disposto dall’art. 7 (Sistema di misurazione e valutazione della performance) del citato D.Lgs. n. 150/2009 (come risultante della modifiche ed integrazioni introdotte dall’art. 5, comma 1, lettere a), b) e c), del D.Lgs. n. 74/2017), che recita:

“1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance é svolta:

- a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all’articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;*
- b) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 8 e 9;*
- c) dai cittadini o dagli altri utenti finali in rapporto alla qualità dei servizi resi dall’amministrazione, partecipando alla valutazione della performance organizzativa dell’amministrazione, secondo quanto stabilito dagli articoli 8 e 19-bis.*

2-bis. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, é adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica ai sensi dell’articolo 3, comma 2, e in esso sono previste, altresì, le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all’applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.”.

RITENUTO necessario procedere all’approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance, in attuazione dell’obbligo espressamente previsto dell’art. 7, comma 1, del D.Lgs. 74/2017.

VISTO l’allegato documento denominato “SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE

DELLE PERFORMANCE”, nel quale vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione rivolto al personale delle posizioni organizzative ed al personale dei livelli;

RITENUTO di approvare il succitato documento, quale atto prodromico e generale finalizzato alla misurazione, valutazione e trasparenza della performance, organizzativa ed individuale, del personale comunale sopra indicato, a decorrere dal corrente anno;

DATO ATTO che:

- il documento in esame è stato proposto dal Nucleo di Valutazione comunale;
- con note prot.lo n.3908 e 3909 del 25/10/2018 è stata data informazione alle Organizzazioni Sindacali in merito ai contenuti del presente atto, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall’art. 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, nonché delle disposizioni di cui ai CC.C.N.L. vigenti per il personale delle categorie e dirigenziale del Comparto;

VISTO lo Statuto Comunale vigente;

RISCONTRATA la propria competenza ai sensi dell’art. 48, comma 2, TUEL;

Tutto ciò premesso si propone che la Giunta Comunale

DELIBERI

1) per le motivazioni in premessa esposte e che si intendono qui integralmente riportate ed approvate, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall’art. 7, comma 1, del D.Lgs. n. 74/2017, di approvare il documento denominato “*SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE*” – che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale – nel quale vengono declinate le caratteristiche generali del sistema di misurazione e valutazione rivolto al personale di qualifica dirigenziale, al personale delle posizioni organizzative ed al personale dei livelli;

2) di trasmettere copia della presente ai capigruppo consiliari ai sensi delle vigenti disposizioni legislative e statuarie.

Di rendere la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Sulla proposta di deliberazione di cui all’oggetto si esprimono i seguenti pareri ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 e ss.mm.ii.

Parere	Esito	Data	Il Responsabile
Tecnico	Favorevole	28/11/2018	F.To Lisa Tommaso

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione di cui sopra.

VISTI i pareri resi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e s.m.i.

VISTO lo Statuto Comunale approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 13 del 20/04/2011

AD UNANIMITA' dei voti favorevoli, resi in forma palese,

D E L I B E R A

Di approvare la proposta di deliberazione ad oggetto come sopra trascritta

Successivamente su proposta del Presidente e ad unanimità di voti espressi in forma palese, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi del 4 comma dell'art. 134 del D.Lgs 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.to: OLOCCO Franco

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Condemi Dott.ssa Fortunata

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal **30/11/2018** al **15/12/2018** come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n° 267 e dall'art.32 della legge n.69/2009 e ss.mm.ii..

Ceresole d'Alba, li 30/11/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Condemi Dott.ssa Fortunata

TRASMISSIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si dà atto che del presente verbale viene inviata copia oggi, giorno di pubblicazione, ai Capigruppo consiliari.

Ceresole d'Alba, li 30/11/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Condemi Dott.ssa Fortunata

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Ceresole d'Alba, li 30/11/2018

IL FUNZIONARIO INCARICATO

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione

() è divenuta esecutiva in data _____, ai sensi dell'art. 134, comma 3° del del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

(X) è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4° del del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.

Ceresole d'Alba, li 30/11/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to: Condemi Dott.ssa Fortunata
