

COMUNE DI CERESOLE D'ALBA

Verbale n. 1 del 19 febbraio 2021

IL REVISORE

Oggetto: Parere su deliberazione di Giunta comunale che approva il piano triennale dei fabbisogni del personale 2021/2023 e modifica del piano occupazionale 2021.

Visti:

- L'art.91 del T.U.E.L. e l'art.6, commi 2, 3 e 6 del D.Lgs. 165/2001 in base ai quali gli enti locali per assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle cosiddette categorie protette ex lege 68/99, sono tenuti ad adottare annualmente un piano triennale dei fabbisogni del personale e, coerentemente con lo stesso, rideterminare la consistenza delle dotazioni organiche;
- l'art.33 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art.16 della legge 183/2011, che stabilisce l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di procedere annualmente alla rilevazione delle spese di personale ed, in mancanza, il divieto di effettuare assunzioni o di instaurare rapporti di lavoro con qualsiasi tipologia di contratto a pena di nullità.

Dato atto che le pubbliche amministrazioni devono adottare la nuova programmazione del personale e, in difetto, non possono assumere nuovo personale; medesima sanzione è, inoltre, disposta in presenza del mancato rispetto dei vincoli finanziari e la non corretta applicazione delle disposizioni che dettano la disciplina delle assunzioni, sia per l'omessa adozione del PTFP e sia per gli adempimenti previsti di inoltrare entro trenta giorni dall'approvazione del PTFP alla Ragioneria Generale dello Stato.

Considerato che il D.M. 17 marzo 2020 ha disposto, dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006; in particolare, in attuazione di detto D.M., occorre analizzare la situazione dell'Ente, in base alle risultanze in merito alla spesa del personale, alle entrate correnti e al Fondo Crediti dubbia esigibilità come risultanti dai rendiconti della spesa 2017, 2018, 2019 e al bilancio di previsione assestato, con riferimento alla parte corrente 2019. Da questi calcoli emerge la possibilità o meno per gli Enti di assumere nuovo personale. Il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali ha superato il principio del turn over e della neutralità della mobilità e, pertanto, non è possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato salvo che non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE so positivo.

Analizzata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Ceresole d'Alba, avente ad oggetto l'Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2021/2023 e modifica del piano occupazionale 2021, con la documentazione allegata, da cui si evince:

- che non sussiste, al momento, in servizio presso l'Ente personale in soprannumero rispetto al complesso dei posti previsti nella dotazione organica dell'Ente;
- l'impegno di integrare la presente programmazione del personale nel Documento Unico di Programmazione e nel Bilancio pluriennale 2021/2023 che si andrà ad approvare, da cui si darà evidenza della capacità del bilancio di sostenere la suddetta spesa;
- che è stato rispettato l'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 39 della legge n. 449/1997, e di aver approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità 2020/2022 (D. Lgs. 198/2006);
- che l'Ente ha regolarmente trasmesso con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato l'attestazione del rispetto del vincolo del pareggio di Bilancio entro il 31 marzo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti commerciali.

Considerato che dall'esame dei suddetti documenti risulta l'intenzione dell'Ente di procedere all'assunzione di n. 2 risorse nell'anno 2021; che l'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella delibera da assumersi, secondo i calcoli elaborati ai sensi della normativa citata in premessa, come dai prospetti esplicativi trasmessi.

Per tutto quanto sopra espresso, formula

PARERE FAVOREVOLE

al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2021/2023 del Comune di Ceresole d'Alba ed al piano occupazionale 2021. Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano ed all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, compresa quella di riduzione programmata delle spese di personale con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia.

Chiaverano, 19 febbraio

IL REVISORE UNICO

Dr.ssa Annamaria Angela Marinaci

