

COMUNE DI CERESOLE D'ALBA



Verbale n. 1 dell'8 febbraio 2022

IL REVISORE

Oggetto: Parere su deliberazione di Giunta comunale che approva il piano triennale dei fabbisogni del personale 2022/2024 e modifica del piano occupazionale 2022.

Visti:

- L'art.91 del T.U.E.L. e l'art.6, commi 2, 3 e 6 del D.Lgs. 165/2001 in base ai quali gli enti locali per assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle cosiddette categorie protette ex lege 68/99, sono tenuti ad adottare annualmente un piano triennale dei fabbisogni del personale e, coerentemente con lo stesso, rideterminare la consistenza delle dotazioni organiche;
- l'art.33 del D.lgs. 165/2001, come modificato dall'art.16 della legge 183/2011, che stabilisce l'obbligo per le pubbliche amministrazioni di procedere annualmente alla rilevazione dell'eventuale eccedenza di personale ed, in mancanza, il divieto di effettuare assunzioni o di instaurare rapporti di lavoro con qualsiasi tipologia di contratto a pena di nullità.

Dato atto che le pubbliche amministrazioni devono adottare la nuova programmazione del personale e, in difetto, non possono assumere nuovo personale; medesima sanzione è, inoltre, disposta in presenza del mancato rispetto dei vincoli finanziari e la non corretta applicazione delle disposizioni che dettano la disciplina delle assunzioni, sia per l'omessa adozione del PTFP e sia per gli adempimenti previsti di inoltre entro trenta giorni dall'approvazione del PTFP alla Ragioneria Generale dello Stato.

Considerato che il D.M. 17 marzo 2020 ha disposto, dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dall'art. 1, c. 557-quater, L. n. 296/2006; in particolare, in attuazione di detto D.M., occorre analizzare la situazione dell'Ente, in base alle risultanze in merito alla spesa del personale come risultante dal rendiconto 2020, alle entrate correnti e al Fondo Crediti dubbia esigibilità come risultanti dagli ultimi 3 rendiconti approvati (2018, 2019, 2020). Da questi rapporti emerge la possibilità o meno per gli Enti di assumere nuovo personale. Il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali ha superato il principio del turn over e della neutralità della mobilità e, pertanto, non è possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato salvo che non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE se positivo.

Analizzata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale del Comune di Ceresole d'Alba, avente ad oggetto l'Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2022/2024 e modifica del piano occupazionale 2022, con la documentazione allegata, da cui si evince:

- che non sussiste, al momento, in servizio presso l'Ente personale in soprannumero rispetto al complesso dei posti previsti nella dotazione organica dell'Ente;
- che è stato rispettato l'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 39 della legge n. 449/1997, e di aver approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità 2022/2024 (D. Lgs. 198/2006);
- che l'Ente ha regolarmente trasmesso con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato l'attestazione del rispetto del vincolo del pareggio di Bilancio entro il 31 marzo;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti commerciali.

Considerato che dall'esame della bozza di deliberazione risulta l'intenzione dell'Ente di procedere all'assunzione di n. 1 risorsa nell'anno 2022; che l'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma del piano.

Per tutto quanto sopra espresso, formula

PARERE FAVOREVOLE

All'adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2022/2024 del Comune di Ceresole d'Alba ed al piano occupazionale 2022. Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano ed all'atto dell'assunzione o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, compresa quella di riduzione programmata della spesa di personale con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia.

Chiaverano, 8 febbraio 2022

IL REVISORE UNICO

Dr.ssa Annamaria Angela Marinaci

