

# COMUNE DI CERESOLE ALBA

## Provincia di Cuneo

**Oggetto: Valutazione performance anno 2022 e distribuzione premi al personale.**

In ottemperanza alle disposizioni ed ai principi enunciati dal D. Lgs. 150/2009 per gli Enti Locali, e ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs 33/2013 si relaziona quanto segue:

1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.
2. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni e dei dipendenti.

### **1. Attuazione del ciclo di gestione della performance e funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione.**

Il Piano della Performance è stato adottato con delibera n. 76/GC del 03.11.2022, avente ad oggetto: "APPROVAZIONE PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2022".

La metodologia di valutazione adottata dall'Ente con deliberazione della Giunta comunale n. 64 in data 28.11.2018 e s.m.i. è stata introdotta come previsto e di seguito se ne sintetizza l'iter e l'attuazione che si è data ad ogni passaggio:

- Validazione degli obiettivi proposti e dettagliati nel Piano della Performance: il N.V., verificato il sussistere dei requisiti richiesti dall'art. 5, c. 2, del D.Lgs. 150/09 per la formulazione degli obiettivi, ha proceduto alla loro pesatura;
- Pesatura dei comportamenti organizzativi e consegna delle schede di valutazione alle E.Q.: contestualmente alla fase precedente, il N.V. ha consegnato a ciascuna E.Q. la propria scheda di valutazione;
- Consegna delle schede di valutazione ai dipendenti non titolari di incarico di E.Q.: ogni E.Q. ha consegnato a ciascuno dei propri collaboratori la scheda di valutazione contenente le indicazioni relative al coinvolgimento richiesto loro negli obiettivi assegnati dalla Giunta e ai comportamenti organizzativi attesi;
- Consuntivazione del Piano della Performance: il N.V. ha esaminato il consuntivo del Piano della Performance ed i report prodotti dai titolari di incarico di Elevata Qualificazione dai quali emerge:
  - il grado di realizzazione delle performance attese relativamente ai processi lavorativi istituzionali;
  - il grado di raggiungimento dei risultati programmati rispetto agli obiettivi assegnati;
- Valutazione conclusiva: il N.V. ha esaminato le valutazioni formulate da ciascuna E.Q. per i propri collaboratori ed ha espresso, in collaborazione con il Segretario comunale, la proposta di valutazione nei confronti delle E.Q.

### **2. Proposta della valutazione annuale delle Elevate Qualificazioni e dei dipendenti.**

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, se ne certifica il raggiungimento ai fini della corresponsione delle premialità.

Richiamata la dichiarazione del Sindaco circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati, dalla quale emerge che i risultati raggiunti sono conformi agli indirizzi ed agli obiettivi politici di programmazione.

Secondo la metodologia di valutazione, il punteggio che esprime la performance ottenuta dai dipendenti si ottiene dalla somma fra il punteggio relativo all'esito degli obiettivi assegnati e il punteggio relativo all'esito dei comportamenti organizzativi.

Il sistema prevede delle fasce di merito che, secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione decentrata, definiscono il premio da corrispondere a ciascun dipendente.

Ciò premesso, il N.V.:

- viste le valutazioni espresse da ciascuna Elevata Qualificazione in merito ai collaboratori assegnati,
  - effettuata la valutazione sui risultati e sui comportamenti organizzativi per ciascuna E.Q.,
- ha espresso il proprio parere in ordine al raggiungimento delle prestazioni attese per l'anno 2022 dai titolari di incarico di Elevata Qualificazione e propone l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto.

Di seguito si riporta una sintesi dei risultati ottenuti a seguito della conclusione del processo valutativo:

#### **ELEVATE QUALIFICAZIONI:**

<b>AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI STANZIATI</b>	<b>€ 3.417,89</b>
<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	%
< 60%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% e 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% e 89,99%	0%
≥ VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% e 100%	100%
<b>AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI EROGATI</b>	<b>€ 3.417,89</b>

#### **DIPENDENTI:**

<b>AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI STANZIATI</b>	<b>€ 7.815,00</b>
<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	%
< 60%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% e 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% e 89,99%	0%
≥ VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% e 100%	100%
<b>AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI EROGATI</b>	<b>€ 7.815,00</b>

#### **SEGRETARIO COMUNALE:**

<b>AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI STANZIATI</b>	<b>€ 2.099,53</b>
<b>VALUTAZIONE FINALE</b>	%
< 60%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 60% e 70%	0%
VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 70% e 89,99%	0%
≥ VALUTAZIONI COMPRESSE TRA 90% e 100%	100%
<b>AMMONTARE COMPLESSIVO DEI PREMI EROGATI</b>	<b>€ 2.099,53</b>

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**F.to SAPETTI Dott. Fausto**